

Student Name: _____

Roll No: _____

1. A bag manufacturer designs a product and shows it to five different people for feedback. Why is it important to listen to different users and not just one? | ಒಬ್ಬ ಬ್ಯಾಗ್ ತಯಾರಕ ಉತ್ಪನ್ನವನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಾಗಿ ಐದು ವಿಭಿನ್ನ ಜನರಿಗೆ ಅದನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಒಬ್ಬರಲ್ಲದೇ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಬಳಕೆದಾರರನ್ನು ಕೇಳುವುದು ಮುಖ್ಯ ಏಕೆ?

- A) To get a lot of ideas | ಬಹಳಷ್ಟು ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ತಿಳಿಯಲು
B) To understand the common problems from different users | ವಿವಿಧ ಬಳಕೆದಾರರಿಂದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು
C) Because it's fun ಏಕೆಂದರೆ ಇದು ಖುಷಿಯಾಗುತ್ತದೆ
D) To get a lot of appreciation for her work | ಅವನ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಮೆಚ್ಚುಗೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು

2. For career growth and _____ we need to build _____ | ವೃತ್ತಿ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಮತ್ತು _____ ಗಾಗಿ ನಾವು _____ ಅನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ

- A) skills, bridges | ಕೌಶಲ್ಯಗಳು, ಸೇತುವೆಗಳು
B) sustainability, new skills | ಸಮರ್ಥನೀಯತೆ, ಹೊಸ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
C) skills, sustainability | ಕೌಶಲ್ಯಗಳು, ಸಮರ್ಥನೀಯತೆ
D) sustainability, dams | ಸಮರ್ಥನೀಯತೆ, ಅಣೆಕಟ್ಟುಗಳು

3. Why is a strong work ethic important? | ಬಲವಾದ ಕೆಲಸದ ನೀತಿ ಏಕೆ ಮುಖ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ?

- A) Slower work | ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ನಿಧಾನ
B) Less teamwork | ಕೆಲಸತಂಡದಲ್ಲಿ ಕೊರತೆ
C) Efficient productivity | ಸಮರ್ಥ ಉತ್ಪಾದಕತೆ
D) More vacations | ಹೆಚ್ಚಿನ ರಜೆಗಳು

4. What term describes a person who is always trying out new ways to reuse waste materials? | ತ್ಯಾಜ್ಯ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡಲು ಯಾವಾಗಲೂ ಹೊಸ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಯಾವ ಪದವು ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ?

- A) Idea Person | ಐಡಿಯಾ ಪರ್ಸನ್
B) Peacekeeper | ಶಾಂತಿಪಾಲಕ
C) Doer | ಮಾಡುವವನು
D) Planner | ಯೋಜಕ

5. As a machine operator, if you find that your machine is not working properly, what should you do? | ನೀವು ಯಂತ್ರ ನಿರ್ವಾಹಕರಾಗಿದ್ದು, ನಿಮ್ಮ ಯಂತ್ರವು ಸರಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿಲ್ಲ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದರೆ, ನೀವು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

- A) Blame someone for the defect | ದೋಷಕ್ಕೆ ಯಾರನ್ನಾದರೂ ದೂಷಿಸುವುದು
B) Ignore it | ಅದನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸುವುದು
C) Try to find the cause and remedies for the problem to solve it | ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಕಾರಣ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವುದು
D) Hide the machine | ಯಂತ್ರವನ್ನು ಮರೆಮಾಡುವುದು

6. While working with a team, if we notice a co-worker struggling with their workload, what should we do? | ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ, ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಯೊಬ್ಬರು ತಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಹೊರೆಯೊಂದಿಗೆ ಹೆಣಗಾಡುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ನಾವು ಗಮನಿಸಿದರೆ, ನಾವು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

- A) Offer to help them with their tasks. | ಅವರ ಕಾರ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ಆಫರ್ ಮಾಡಿ.
B) Ignore their struggles and focus on your own work. | ಅವರ ಹೋರಾಟಗಳನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಕೆಲಸದ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ.
C) Laugh at their inability to manage their workload. | ಅವರ ಕೆಲಸದ ಹೊರೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅವರ ಅಸಮರ್ಥತೆಯನ್ನು ನೋಡಿ ನಗುತ್ತಾರೆ.
D) Report their struggles to the supervisor. | ಅವರ ಹೋರಾಟಗಳನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.

7. Which of the following behaviours is not a characteristic of a team player? | ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ನಡವಳಿಕೆಯು ತಂಡದ ಆಟಗಾರನ ಲಕ್ಷಣವಲ್ಲ?

- A) Taking credit for others' work | ಇತರರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು
B) Listening to teammates' ideas | ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರ ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಆಲಿಸುವುದು
C) Willingness to help others | ಇತರರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಇಚ್ಛೆ
D) Respecting different viewpoints | ವಿಭಿನ್ನ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುವುದು

8. Which of the following best describes skills such as commitment, reliability, adaptability and flexibility? | ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಬದ್ಧತೆ, ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆ, ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಮತ್ತು ನಮ್ರತೆಯಂತಹ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ?

- A) Teamwork | ತಂಡದ ಕೆಲಸ
B) Self-management | ಸ್ವಯಂ ನಿರ್ವಹಣೆ
C) Education | ಶಿಕ್ಷಣ
D) Business | ವ್ಯಾಪಾರ

9. Which is a good way to handle when some of your team member made a mistake? | ನಿಮ್ಮ ತಂಡದ ಕೆಲವು ಸದಸ್ಯರು ತಪ್ಪು

ಮಾಡಿದಾಗ ನಿಭಾಯಿಸಲು ಉತ್ತಮ ಮಾರ್ಗ ಯಾವುದು?

- A) Discuss and find a way to solve it | ಚರ್ಚಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳಿ
- B) Get angry and scold the team | ಕೋಪಗೊಂಡು ತಂಡವನ್ನು ಬೈಯಿರಿ
- C) Blame the person who did the mistake | ತಪ್ಪು ಮಾಡಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ದೂಷಿಸಿ
- D) Wait for someone else to solve it | ಬೇರೊಬ್ಬರು ಅದನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವವರೆಗೆ ಕಾಯಿರಿ

10. What are some resource related problems in a workplace? | ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಸಂಬಂಧಿತ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಯಾವುವು?

- A) Shortage of materials and space | ವಸ್ತುಗಳ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳಾವಕಾಶ
- B) Less operators | ಕಡಿಮೆ ನಿರ್ವಾಹಕರು
- C) Electricity | ವಿದ್ಯುತ್
- D) More space for less machines | ಕಡಿಮೆ ಯಂತ್ರಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸ್ಥಳಾವಕಾಶ

11. While working on a project, you realized that you had made a mistake. What should you do? | ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ, ನೀವು ತಪ್ಪು ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ನಿಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದರೆ, ನೀವು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

- A) Blame team members for the mistake | ತಪ್ಪಿಗೆ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ದೂಷಿಸುವುದು
- B) Wait for someone else to find out about the mistake | ತಪ್ಪಿನ ಬಗ್ಗೆ ಬೇರೆಯವರು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೆ ಕಾಯುವುದು
- C) Ignore the mistake and continue working | ತಪ್ಪನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಿ, ಕೆಲಸವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು
- D) Tell your boss about the mistake | ತಪ್ಪಿನ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮ್ಮ ಬಾಸ್‌ಗೆ ತಿಳಿಸುವುದು

12. Why is it important to think of new ways to solve problems? | ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಹೊಸ ಮಾರ್ಗಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸುವುದು ಏಕೆ ಮುಖ್ಯ?

- A) New ideas can make work easier or faster | ಹೊಸ ಆಲೋಚನೆಗಳು ಕೆಲಸವನ್ನು ಸುಲಭಗೊಳಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ ವೇಗವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದು
- B) It is unnecessary to try new things | ಹೊಸದನ್ನು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವುದು ಅನಗತ್ಯ
- C) To waste time | ಸಮಯ ವ್ಯರ್ಥ ಮಾಡಲು
- D) It is fun to try new things | ಹೊಸದನ್ನು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಲು ಖುಷಿಯಾಗುತ್ತದೆ

13. What should you avoid in your appearance at work? | ಕೆಲಸದಲ್ಲಿರುವಾಗ ನೀವು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಏನನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬೇಕು?

- A) Wearing clean clothes | ಶುದ್ಧವಾದ ಬಟ್ಟೆಗಳನ್ನು ಧರಿಸುವುದು
- B) Proper uniform | ಸರಿಯಾದ ಸಮವಸ್ತ್ರ
- C) Neat appearance | ಅಚ್ಚುಕಟ್ಟಾಗಿ ಕಾಣುವಿಕೆ
- D) Wrinkled clothes | ಸುಕ್ಕುಗಟ್ಟಿದ ಬಟ್ಟೆ

14. What will keep evolving there by making jobs undergo changes? | ಉದ್ಯೋಗಗಳು ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಒಳಗಾಗುವ ಮೂಲಕ ಅಲ್ಲಿ ಏನು ವಿಕಸನಗೊಳ್ಳುತ್ತಿರುತ್ತದೆ?

A) Time | ಸಮಯ

B) Technology | ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ

C) Workforce | ಕಾರ್ಯಪಡೆ

D) Investment | ಬಂಡವಾಳ

15. In a team where members have different ideas and there is a disagreement, what should be done? | ಸದಸ್ಯರು ವಿಭಿನ್ನ ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಮತ್ತು ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯವಿರುವ ತಂಡದಲ್ಲಿ, ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

- A) Choose one idea without discussion | ಚರ್ಚೆಯಿಲ್ಲದೆ ಒಂದು ಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಆರಿಸಿ
- B) Ask someone else to decide | ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಬೇರೆಯವರನ್ನು ಕೇಳಿ
- C) Let them argue | ಅವರು ವಾದ ಮಾಡಲಿ
- D) Discuss both ideas and find a way to make everyone agree | ಎರಡೂ ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲರೂ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ಮಾಡುವ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳಿ

16. When your team's project is unsuccessful, what will you do as a leader? | ನಿಮ್ಮ ತಂಡದ ಯೋಜನೆಯು ವಿಫಲವಾದಾಗ, ನೀವು ನಾಯಕರಾಗಿ ಏನು ಮಾಡುತ್ತೀರಿ?

- A) Ignore the team members | ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಿ
- B) Encourage learning from mistakes | ತಪ್ಪುಗಳಿಂದ ಕಲಿಯಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಿ
- C) Scold them | ಅವರನ್ನು ನಿಂದಿಸಿ
- D) Blame the team for the failure | ವೈಫಲ್ಯಕ್ಕೆ ತಂಡವನ್ನು ದೂಷಿಸಿ

17. While purchasing an equipment for your trade, how will you make decision? | ನಿಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರಕ್ಕಾಗಿ ಉಪಕರಣವನ್ನು ಖರೀದಿಸುವಾಗ, ನೀವು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ?

- A) Pick the machine which you like | ನೀವು ಇಷ್ಟಪಡುವ ಯಂತ್ರವನ್ನು ಆರಿಸಿ
- B) Look at all the details, think carefully about the needs & budget and then make the choice | ಎಲ್ಲಾ ವಿವರಗಳನ್ನು ನೋಡಿ, ಅಗತ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಬಜೆಟ್‌ ಬಗ್ಗೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಯೋಚಿಸಿ ಮತ್ತು ನಿಂತರೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿ
- C) Choose the cheapest machine available | ಲಭ್ಯವಿರುವ ಅಗ್ಗದ ಯಂತ್ರವನ್ನು ಆರಿಸಿ
- D) Choose the first machine you see | ನೀವು ನೋಡುವ ಮೊದಲ ಯಂತ್ರವನ್ನು ಆರಿಸಿ

18. When we find a faster way to pack products at the factory, what should we do? | ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಪ್ಯಾಕ್ ಮಾಡಲು ನಾವು ವೇಗವಾದ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಕಂಡುಕೊಂಡಾಗ, ನಾವು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

- A) Share the faster packing method with our team | ನಮ್ಮ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ವೇಗವಾದ ಪ್ಯಾಕಿಂಗ್ ವಿಧಾನವನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದು
- B) Continue packing the way the team has been doing | ತಂಡವು ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ಯಾಕ್ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು
- C) Keep the method as secret | ವಿಧಾನವನ್ನು ರಹಸ್ಯವಾಗಿ ಇರಿಸುವುದು
- D) Pack products faster than our coworkers | ನಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗಿಂತ ವೇಗವಾಗಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಪ್ಯಾಕ್ ಮಾಡುವುದು

19. What should a restaurant owner do to attract more customers and improve his business? | ಹೆಚ್ಚಿನ ಗ್ರಾಹಕರನ್ನು ಆಕರ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ತನ್ನ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ರೆಸ್ಟೋರೆಂಟ್ ಮಾಲೀಕರು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

- A) Randomly select new dishes in the menu | ಮೆನುವಿನಲ್ಲಿ ಯಾದೃಚ್ಛಿಕವಾಗಿ ಹೊಸ ಭಕ್ಷ್ಯಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆಮಾಡುವುದು
- B) Guess what customers want and provide it. | ಗ್ರಾಹಕರು ಏನು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಊಹಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು
- C) Copy other restaurants and follow. | ಇತರ ರೆಸ್ಟೋರೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ನಕಲಿಸಿ ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸುವುದು.
- D) Talk to customers, understand their preferences, make changes to the menu, and ask for feedback. | ಗ್ರಾಹಕರೊಂದಿಗೆ ಮಾತನಾಡಿ, ಅವರ ಆದ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು, ಮೆನುಗೆ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಕೇಳುವುದು

20. What are some people related problems in a workplace? | ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಜನರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಯಾವುವು?

- A) More qualified workers | ಹೆಚ್ಚು ಅರ್ಹ ಕೆಲಸಗಾರರು
- B) More staff in the workplace | ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿ
- C) Workers do not communicate while facing the problem | ಸಮಸ್ಯೆ ಎದುರಿಸುವಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವುದಿಲ್ಲ
- D) More experienced workers | ಹೆಚ್ಚು ಅನುಭವಿ ಕೃತಿಗಳು

21. _____ is when a group of people work together to finish something. | _____ ಎಂದರೆ ಯಾವುದಾದರೊಂದು ಕೆಲಸವನ್ನು ಮುಗಿಸಲು ಜನರ ಗುಂಪು ಒಟ್ಟಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದು.

- A) Education | ಶಿಕ್ಷಣ
- B) Team work | ತಂಡದ ಕೆಲಸ
- C) Experience | ಅನುಭವ
- D) Business | ವ್ಯಾಪಾರ

22. While working, it is important to share our ideas with others because _____. | ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ, ನಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮುಖ್ಯ ಏಕೆಂದರೆ _____

- A) to impress others. | ಇತರರನ್ನು ಮೆಚ್ಚಿಸಲು.
- B) to show off your knowledge. | ನಿಮ್ಮ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಲು.
- C) talking can help and make ideas better. | ಮಾತನಾಡುವುದು D) to make others feel included. | ಇತರರು ಸೇರಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸಲು.
- ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.

23. When a machine operator suddenly faces a problem and quickly finds another way to do the work, it is called _____. | ಯಂತ್ರ ನಿರ್ವಾಹಕರು ಇದ್ದಕ್ಕಿದ್ದಂತೆ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಎದುರಿಸಿದಾಗ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಲು ಮತ್ತೊಂದು ಮಾರ್ಗವನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಕಂಡುಕೊಂಡಾಗ, ಅದನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) Sincerity | ವಿನಯತೆ
- B) Integrity | ಸಮಗ್ರತೆ

C) Honesty | ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ

D) Adaptability | ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ

24. What should you do before making a choice at work? | ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ನೀವು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

- A) Don't discuss with others | ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಬೇಡಿ
- B) Look at the details, listen to others' ideas and choose | ವಿವರಗಳನ್ನು ನೋಡಿ, ಇತರರ ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಆಲಿಸಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಮಾಡಿ
- C) Take immediate decision | ತಕ್ಷಣ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ
- D) Don't think too much | ಹೆಚ್ಚು ಯೋಚಿಸಬೇಡಿ

25. Which of the following is a good working habit? | ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಉತ್ತಮ ಕೆಲಸದ ಹವ್ಯಾಸವಾಗಿದೆ?

- A) Arriving late to work | ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಡವಾಗಿ ಬರುವುದು
- B) Dressing neatly | ಅಂದದ ಡ್ರೆಸಿಂಗ್
- C) Ignoring tasks | ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸುವುದು
- D) Complaining about coworkers | ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದೂರುವುದು

26. When you do not know how to use a new machine, what will be your action? | ಹೊಸ ಯಂತ್ರವನ್ನು ಹೇಗೆ ಬಳಸುವುದು ಎಂದು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದಿಲ್ಲದಿದ್ದಾಗ, ನಿಮ್ಮ ಕ್ರಮವೇನು?

- A) Leave the job | ಕೆಲಸ ಬಿಡಿ
- B) Ask for help and learn how to use the machine | ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಕೇಳಿ ಮತ್ತು ಯಂತ್ರವನ್ನು ಹೇಗೆ ಬಳಸುವುದು ಎಂದು ತಿಳಿಯಿರಿ
- C) Stay silent till someone teaches you | ಯಾರಾದರೂ ನಿಮಗೆ ಕಲಿಸುವವರೆಗೆ ಮೌನವಾಗಿರಿ ನಂತರ ಮಾಡಿ
- D) Take a break and do it later | ವಿರಾಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಮುಂದೆ ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

27. If you come up with an idea to improve the work using design thinking, what should you do next? | ಕೆಲಸವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ನಿಮಗೆ ಹೊಸ ವಿನ್ಯಾಸ ಮತ್ತು ಆಲೋಚನೆ ಬಂದರೆ, ನೀವು ಮುಂದೆ ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

- A) Write down your idea and keep it safe | ನಿಮ್ಮ ಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಇರಿಸಿ
- B) Apply and test if it works | ಅನ್ವಯಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆಯೇ ಎಂದು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ
- C) Think of another idea | ಮತ್ತೊಂದು ಉಪಾಯವನ್ನು ಯೋಚಿಸಿ
- D) Tell everyone about it | ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ತಿಳಿಸಿ

28. A person can get promotions based on his _____ and _____ | ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ತನ್ನ _____ ಮತ್ತು _____ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಚಾರಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು

- A) environment, experience | ಪರಿಸರ, ಅನುಭವ
- B) conduct, behaviour | ನಡವಳಿಕೆ, ನಡವಳಿಕೆ
- C) qualifications, experience | ಅರ್ಹತೆಗಳು, ಅನುಭವ
- D) example, qualifications | ಉದಾಹರಣೆ, ಅರ್ಹತೆಗಳು

29. Which of the following ways can help you work well with people? | ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ವಿಧಾನಗಳು ಜನರೊಂದಿಗೆ ಉತ್ತಮವಾಗಿ

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಬಹುದು?

- A) Not doing any mistakes | ಯಾವುದೇ ತಪ್ಪುಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿಲ್ಲ
B) Paying attention, staying calm in challenging situations | ಗಮನ ಕೊಡುವುದು, ಸವಾಲಿನ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಶಾಂತವಾಗಿರುವುದು
C) Technical skill | ತಾಂತ್ರಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ
D) Not talking to coworkers | ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಮಾತನಾಡುವುದಿಲ್ಲ

30. _____ is a code of behaviour that is based on respect, values and professionalism. | _____ ಗೌರವ, ಮೌಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಪರತೆಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿದ ನಡವಳಿಕೆಯ ಸಂಕೇತವಾಗಿದೆ.

- A) Experience | ಅನುಭವ
B) Business | ವ್ಯಾಪಾರ
C) Education | ಶಿಕ್ಷಣ
D) Workplace etiquette | ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ಶಿಷ್ಟಾಚಾರ

31. Which of the following is a people skills required in a workplace? | ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಜನರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು?

- A) Technical Skills | ತಾಂತ್ರಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ
B) Driving skills | ಚಾಲನಾ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
C) Work alone | ಏಕಾಂಗಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ
D) Being kind & Listening | ದಯೆ ಮತ್ತು ಆಲಿಸುವಿಕೆ

32. While working with your team on a project, one of your coworkers is finding it difficult to finish their job. What should you do in this situation? | ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ, ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ತಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮುಗಿಸಲು ಕಷ್ಟಪಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

- A) Ignore their problem and focus on your own work. | ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಕೆಲಸದ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ.
B) Help and support them to finish their work. | ಅವರ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಅವರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲಿಸಿ.
C) Finish their work for them. | ಅವರಿಗಾಗಿ ಅವರ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮುಗಿಸಿ.
D) Complain about them to the boss. | ಅವರ ಬಗ್ಗೆ ಬಾಸ್‌ಗೆ ದೂರು ನೀಡಿ.

33. While purchasing new chairs for students using design thinking, what is the first step to think? | ವಿನ್ಯಾಸ ಚಿಂತನೆಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಹೊಸ ಕುರ್ಚಿಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸುವಾಗ, ಯೋಚಿಸಲು ಮೊದಲ ಹೆಜ್ಜೆ ಯಾವುದು?

- A) Plan how to make the chair | ಕುರ್ಚಿಯನ್ನು ಹೇಗೆ ತಯಾರಿಸಬೇಕೆಂದು ಯೋಚಿಸಿ
B) Think what is student's requirement in a chair | ಕುರ್ಚಿಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಏನು ಎಂದು ಯೋಚಿಸಿ
C) Test different chair designs | ವಿವಿಧ ಕುರ್ಚಿ ವಿನ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ
D) Choose the colour of the chair | ಕುರ್ಚಿಯ ಬಣ್ಣವನ್ನು ಆರಿಸಿ

34. Which of the following is a good work habit? | ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಉತ್ತಮ ಕೆಲಸದ ಅಭ್ಯಾಸವಾಗಿದೆ?

- A) Getting tensed when work is challenging | ಕೆಲಸವು ಸವಾಲಾಗಿರುವಾಗ ಉದ್ವಿಗ್ನಗೊಳ್ಳುವುದು
B) Choosing easy tasks | ಸುಲಭವಾದ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಆರಿಸುವುದು
C) Not giving up when something goes wrong | ಏನಾದರೂ ತಪ್ಪಾದಾಗ ಬಿಡುವುದಿಲ್ಲ
D) Not following workplace rules | ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುತ್ತಿಲ್ಲ

35. While working in a team, if one of your team members is on leave and hasn't completed their tasks, what should you do? | ತಂಡದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ, ನಿಮ್ಮ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ರಜೆಯಲ್ಲಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಕಾರ್ಯಗಳು ಪೂರ್ಣಗೊಂಡಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ನೀವು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

- A) Keep working on your own tasks. | ನಿಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಕಾರ್ಯ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು
B) Complain to your supervisor about the incomplete work. | ಅಪೂರ್ಣ ಕೆಲಸದ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮ್ಮ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಿಗೆ ದೂರು ನೀಡುವುದು
C) Ask other team members for help and complete your coworker's task. | ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಇತರ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಕೇಳುವುದು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಯ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವುದು
D) Criticise your coworker for not completing their work. | ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಅವರ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸದಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ಟೀಕಿಸುವುದು

36. If you are making a new app for the people, why it is important to test it? | ನೀವು ಜನರಿಗಾಗಿ ಹೊಸ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಅನ್ನು ತಯಾರಿಸುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಅದನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸುವುದು ಮುಖ್ಯ ಏಕೆ?

- A) To show people how good you are at making apps | ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್‌ಗಳನ್ನು ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ನೀವು ಎಷ್ಟು ಉತ್ತಮರು ಎಂಬುದನ್ನು ಜನರಿಗೆ ತೋರಿಸಲು
B) Because it's fun to watch others try your app | ಏಕೆಂದರೆ ನಿಮ್ಮ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಅನ್ನು ಇತರರು ಬಳಸುವುದನ್ನು ನೋಡುವುದು ಖುಷಿಯಾಗುತ್ತದೆ
C) To see how people use it and make it better | ಜನರು ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಬಳಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಇನ್ನೂ ಹೇಗೆ ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸುವುದು ಎಂಬುದನ್ನು ನೋಡಲು
D) To check if people like the colors and pictures | ಜನರು ಬಣ್ಣಗಳು ಮತ್ತು ಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ಇಷ್ಟಪಡುತ್ತಾರೆಯೇ ಎಂದು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು

37. In a manufacturing unit, the packaging process is taking longer than usual time, causing delays in shipments. What should the workers do? | ಉತ್ಪಾದನಾ ಘಟಕದಲ್ಲಿ, ಪ್ಯಾಕೇಜಿಂಗ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಮಯಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ, ಇದು ಸಾಗಣೆಯಲ್ಲಿ ವಿಳಂಬವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

- A) Complain to the management | ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗೆ ದೂರು ನೀಡಿ
B) Ignore the problem | ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಿ
C) Discuss and think about different ways to pack faster | ವೇಗವಾಗಿ ಪ್ಯಾಕ್ ಮಾಡಲು ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಸಿ
D) Continue packaging the same way | ಪ್ಯಾಕೇಜಿಂಗ್ ಅನ್ನು ಅದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಸಿ

38. Learning a new skill to do fundamentally the same nature of task is called _____ | ಮೂಲಭೂತವಾಗಿ ಅದೇ ರೀತಿಯ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಮಾಡಲು ಹೊಸ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಕಲಿಯುವುದನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ

- A) Reskilling | ಪುನರ್ ಕೌಶಲ್ಯ B) Technician | ತಂತ್ರಜ್ಞ
C) Semi-skilled | ಅರೆ ಕೌಶಲ್ಯ ಪಡೆದ D) Upskilling | ಉನ್ನತ ಕೌಶಲ್ಯ

39. Which of the following best describes the self-management skill of reliability? | ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆಯ ಸ್ವಯಂ-ನಿರ್ವಹಣಾ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ?

- A) Ignoring the needs of others | ಇತರರ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸುವುದು
B) People always trust you to do your job well | ಜನರು ಯಾವಾಗಲೂ ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು ಚೆನ್ನಾಗಿ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಂಬುತ್ತಾರೆ
C) Not being honest with colleagues | ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ
D) Not completing tasks on time | ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುತ್ತಿಲ್ಲ

40. Which of the following is self-management skills? | ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸ್ವಯಂ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು?

- A) Speaking skill | ಮಾತನಾಡುವ ಕೌಶಲ್ಯ
B) Writing skill | ಬರವಣಿಗೆಯ ಕೌಶಲ್ಯ
C) Adaptability and Flexibility | ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ
D) Listening skill | ಕೇಳುವ ಕೌಶಲ್ಯ

41. Which of these situations show people working well together as a team? | ಈ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವ ಜನರು ತಂಡವಾಗಿ ಒಟ್ಟಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ?

- A) All are working without discussing each other | ಎಲ್ಲರೂ ಪರಸ್ಪರ ಚರ್ಚಿಸದೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ
B) Two people arguing and not agreeing | ಇಬ್ಬರೂ ಜಗಳವಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಒಪ್ಪುವುದಿಲ್ಲ
C) One person doing all the work without any help from team members | ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರ ಸಹಾಯವಿಲ್ಲದೆ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾನೆ
D) A group sharing ideas and listening to each other | ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಪರಸ್ಪರ ಕೇಳುವ ಗುಂಪು

42. What is required for your career growth and sustainability? | ನಿಮ್ಮ ವೃತ್ತಿ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರತೆಗೆ ಏನು ಬೇಕು?

- A) Good behaviour | ಒಳ್ಳೆಯ ನಡವಳಿಕೆ
B) Degree | ಪದವಿ
C) Opportunity | ಅವಕಾಶ
D) Build new skills | ಹೊಸ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಿ

43. When a manufacturer is trying to make a better school bag using design thinking, what would be the next step after understanding the students' needs in a bag? | ಫ್ಯಾಬ್ರಿಕೇಟರ್ ವಿನ್ಯಾಸ ಚಿಂತನೆಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಉತ್ತಮ ಶಾಲಾ ಚೀಲವನ್ನು

ತಯಾರಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಿರುವಾಗ, ಬ್ಯಾಗ್‌ನಲ್ಲಿರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡ ನಂತರ ಮುಂದಿನ ಹಂತ ಯಾವುದು?

- A) Choose the colour of the bag | ಚೀಲದ ಬಣ್ಣವನ್ನು ಆರಿಸುವುದು
B) Plan different bag designs | ವಿಭಿನ್ನ ಬ್ಯಾಗ್ ವಿನ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಯೋಚಿಸುವುದು
C) Ask students to test the bags | ಬ್ಯಾಗ್‌ಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಲು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಕೇಳುವುದು
D) Choose the material for the bag | ಚೀಲಕ್ಕೆ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಆರಿಸುವುದು

44. How does design thinking help solve problems? | ವಿನ್ಯಾಸ ಚಿಂತನೆಯು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಹೇಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ?

- A) By following a strict process | ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವ ಮೂಲಕ
B) By understanding what people need and improving solutions | ಜನರಿಗೆ ಏನು ಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವ ಮೂಲಕ
C) By guessing solutions randomly | ಯಾದೃಚ್ಛಿಕವಾಗಿ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಊಹಿಸುವ ಮೂಲಕ
D) By trusting on personal assumptions | ವೈಯಕ್ತಿಕ ಊಹೆಗಳನ್ನು ನಂಬುವ ಮೂಲಕ

45. What does working well together mean? | ಒಟ್ಟಿಗೆ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದರ ಅರ್ಥವೇನು?

- A) Sharing ideas, listening, finding solutions together | ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದು, ಆಲಿಸುವುದು, ಒಟ್ಟಿಗೆ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳುವುದು
B) Be friendly with all | ಎಲ್ಲರೊಂದಿಗೆ ಸ್ನೇಹದಿಂದಿರಿ
C) Participate get-together | ಗೆಟ್-ಟುಗದರ್ ಭಾಗವಹಿಸಿ
D) Not doing any mistakes | ಯಾವುದೇ ತಪ್ಪುಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿಲ್ಲ

46. In an organization where all workers are skilled and working systematically, the outcome will be _____. | ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ, ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರು ನುರಿತ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಿತವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೆ ಫಲಿತಾಂಶವು _____ ಆಗುತ್ತದೆ.

- A) Less work gets done | ಕಡಿಮೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ
B) Increased output and profit | ಹೆಚ್ಚಿದ ಉತ್ಪಾದನೆ ಮತ್ತು ಲಾಭ
C) Loss for the organisation | ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ನಷ್ಟ
D) Confusion | ಗೊಂದಲ

47. What does being punctual at work signify? | ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಸಮಯಪಾಲನೆಯು ಏನನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ?

- A) Disinterest | ನಿರಾಸಕ್ತಿ
B) Carelessness | ಅಜಾಗರೂಕತೆ
C) Professionalism | ವೃತ್ತಿಪರತೆ
D) Laziness | ಸೋಮಾರಿತನ

48. If a factory manager gets a big order to deliver but there is a shortage of workers, the manager will _____. | ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೊರತೆಯಿದ್ದು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ದೊಡ್ಡ ಆದೇಶವನ್ನು ಪಡೆದರೆ, ಆಗ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು _____

- A) Ignore the problem | ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಿ ಬೇಕು
B) Cancel the orders | ಆದೇಶಗಳನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಿ ಬೇಕು

C) Stop working | ಕೆಲಸ ನಿಲ್ಲಿಸ ಬೇಕು

D) Request workers to work extra hours | ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ವಿನಂತಿಸ ಬೇಕು

C) Better relationships | ಉತ್ತಮ ಸಂಬಂಧಗಳು

D) Lower confidence | ಕಡಿಮೆ ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ

49. What is a benefit of self-improvement? | ಸ್ವಯಂ ಸುಧಾರಣೆಯ ಪ್ರಯೋಜನವೇನು?

A) Increased workload | ಹೆಚ್ಚಿನ ಕೆಲಸದ ಹೊರೆ

B) Stagnation | ನಿಶ್ಚಲತೆ

50. _____ is always doing our work with dedication and to the best of our ability. | _____ ಯಾವಾಗಲೂ ನಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು ಸಮರ್ಪಣಾಭಾವದಿಂದ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಕ್ಕೆ ತಕ್ಕಂತೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

A) Reliability | ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆ

B) Honesty | ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ

C) Self-management | ಸ್ವಯಂ ನಿರ್ವಹಣೆ

D) Commitment | ಬದ್ಧತೆ